

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

# SECRETARÍA DEL TRABAJO

## Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses

### Informe Anual de Actividades 2018

Noviembre de 2018.

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

## CONTENIDO

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2018.
4. Número de servidoras y servidores públicos capacitados en temas relacionados con la Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Intereses u otros temas relacionados.
5. Resultados de la evaluación respecto al cumplimiento del Código de Conducta.
6. Resultados de la evaluación respecto al cumplimiento de Igualdad de Trato y Oportunidades.
7. Atención a quejas, denuncias, delaciones, sugerencias y reconocimientos.
8. Evaluación de Indicadores Generales.
9. Firmas de aprobación.



SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

## 1. Antecedentes

La promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), anunciada por el Presidente Constitucional de la República Lic. Enrique Peña Nieto, comprende el desarrollo de ocho tareas ejecutivas, destacando el Número Cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

El Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: "Gobierno Capaz y Responsable", contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de "Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos".

En fecha 30 de noviembre del año 2015, el Gobernador Constitucional del Estado de México, publicó el "Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su empleo, Cargo o Comisión y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses".

En fecha 27 febrero del año 2018, se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Secretaría del Trabajo, conformado por los siguientes miembros:

| NIVEL JERARQUICO O EQUIVALENTE | CARGO      | PROPIETARIO  |
|--------------------------------|------------|--|
| Secretaria                     | Presidenta | Mtro. José Adán Ignacio Rubí Salazar, Secretario del Trabajo. Actualmente es la Licda. Martha Hilda González Calderón. |
| Coordinador                    | Secretario | Alfonso López Macedo, Coordinador de Programas Federales.  |
| Director General               | Vocal      | José Antonio Corona Yurrieta, Director General de Empleo y Productividad.  |
| Subdirectora                   | Vocal      | Erika Nallely Guadalupe Medina Huicochea, Subdirectora de Conciliación y Servicios Periciales.                         |
| Subdirectora                   | Vocal      | Alicia Trejo Patiño, Subdirectora de Inclusión Laboral.  |
| Coordinador Administrativo     | Vocal      | Ángel Rogel Sánchez, Coordinador Administrativo. Actualmente es D. Alfredo Gómez Bobadilla.                            |
| Jefe de Departamento           | Vocal      | Sebero Arzate Ubando, Jefe del Departamento de Informática.  |
| Enlace                         | Vocal      | Librado Reyes Hernández, Abogado Dictaminador del Departamento de Bienestar y Equidad Laboral.                         |
| Operativo                      | Vocal      | Esmeralda Saldívar Sánchez, Secretaria adscrita a la Dirección General de Política e Inclusión Laboral.                |

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO



2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

## 2. Disposiciones aplicables

- Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su empleo, Cargo o Comisión y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, publicado en el Periódico Oficial “Gaceta del Gobierno”, el 30 de noviembre de 2015.
- Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Secretaría del Trabajo.
- Protocolo de Actuación para la recepción y trámite de delaciones, denuncias, sugerencias y reconocimientos, presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

### 3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, aprobó en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de conflicto de Intereses, celebrada el 18 de abril del año 2018, su Programa Anual de Trabajo, que contiene las actividades a realizar, descritas en el siguiente cuadro:

#### PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018.

| No. | Actividad  | Fecha de cumplimiento  | Meta Programada 2018  | Cumplimiento   |
|-----|--|--|---|--|
| 1   | Sesiones Ordinarias del Comité de Ética.   | 27 de febrero 2018.<br>12 de julio 2018.<br>18 de octubre 2018.  | Tres sesiones ordinarias.   | 27 de febrero 2018.<br>26 de julio 2018.<br>31 de octubre 2018.                        |
| 2   | Entrega del Programa de Trabajo a la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México.                                   | 24 de abril 2018.  | Entrega del Programa a la SECOGEM.  | 26 de abril 2018.  |
| 3   | Difusión del Programa Anual de Trabajo 2018.   | 25 de abril 2018.  | Publicación del Programa.   | 27 de abril 2018.  |
| 4   | Actualización del Código de Conducta por parte de los integrantes del Comité de Ética.   | 12 de julio 2018.  | Publicación de la Actualización del Código de Conducta.                                   | 26 de julio 2018.  |
| 5   | Publicación de Reglas de Integridad y Código de Conducta.  | 18 de julio 2018.  | Publicación en la página electrónica de la Secretaría del Trabajo y en el Sistema IPOMEX. | 01 de agosto 2018.   |
| 6   | Difusión de las Reglas de Integridad y Código de Conducta Actualizado.   | 20 de julio 2018.  | Difusión de las Reglas de Integridad y Código de Conducta Actualizado.                    | 5 de septiembre 2018.  |
| 7   | Conferencia tendiente a promover el respeto a los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación y Erradicación de la Violencia     | 25 de julio 2018.<br>8 de agosto 2018.<br>12 de septiembre 2018. | Tres capacitaciones.  | 2 de agosto 2018.<br>16 de agosto 2018.<br>29 de agosto 2018.                          |
| 8   | Elaboración de trípticos tendientes al respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación y Erradicación de la Violencia | 15 de agosto 2018.   | Difusión de la información de las capacitaciones.   | Se difundió a servidores públicos mediante Correo electrónico el 14 de septiembre 2018 |
| 9   | Conferencia en materia de Ética y Reglas de Integridad   | 22 de agosto 2018.<br>29 de agosto 2018.                         | Dos capacitaciones.   | 5 septiembre 2018.<br>13 septiembre 2018.  |
| 10  | Conferencia en materia de Ética y Reglas de Integridad   | 29 de agosto 2018.   | Una capacitación.   | 21 septiembre 2018.<br>28 septiembre 2018.   |

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

| No. | Actividad  | Fecha de cumplimiento     | Meta Programada 2018                                  | Cumplimiento                           |
|-----|--|---------------------------|---|--|
| 11  | Conferencia en materia de Ética y Reglas de Integridad.  | 26 de septiembre 2018.    | Una capacitación.                                     | 20 septiembre 2018.<br>5 octubre 2018. |
| 12  | Capacitación en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual  | 26 de septiembre de 2018. | Una capacitación.                                     | 22 agosto 2018.                        |
| 13  | Emitir observaciones y recomendaciones para modificar procesos en áreas donde se detecten conductas contrarias al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta, dando vista a la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción y al Órgano de Control Interno, de Quejas y Delaciones presentadas ante el Comité. | 18 de octubre 2018.       | Acción que brinda cumplimiento al Código de Conducta. | 31 octubre 2018.                       |
| 14  | Evaluación acerca de la difusión y aplicación del Código de Conducta.  | 18 de octubre 2018.       | Evaluación.   | 31 octubre 2018.                       |
| 15  | Elaboración del Informe Anual para su presentación a la Secretaría de la Contraloría.  | 14 de noviembre 2018.     | Informe.  | Concluido                              |
| 16  | Entrega de reconocimientos.  | 5 de diciembre de 2018.   | Entrega de reconocimientos.                           | 9 y 13 de septiembre de 2018.          |

**ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO A LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.**

ACTIVIDADES PROGRAMADAS 16  
ACTIVIDADES CONCLUIDAS 16  
CUMPLIMIENTO 100.00%

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**4. Número de Servidoras y Servidores Públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses, y otros temas relacionados**

| N.C. | Nombre de la capacitación  | Fecha de la capacitación | Número de servidores públicos |
|------|--|--------------------------|-------------------------------|
| 1.   | Visibilización de la Violencia contra las Mujeres                              | 2 de agosto de 2018      | 74                            |
| 2.   | Violencia de Género contra las Mujeres, Machismo y Sororidad                   | 16 de agosto de 2018     | 73                            |
| 3.   | Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual                                    | 22 de agosto de 2018     | 86                            |
| 4.   | Violencia contras las Mujeres, Trata de Personas, Acoso y Hostigamiento Sexual | 29 de agosto de 2018     | 85                            |
| 5.   | Código de Conducta   | 5 de septiembre de 2018  | 72                            |
| 6.   | Cultura de la Denuncia   | 13 de septiembre de 2018 | 66                            |
| 7.   | Uso del Lenguaje No Sexista  | 20 de septiembre de 2018 | 77                            |
| 8.   | Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual                                    | 21 de septiembre de 2018 | 32                            |
| 9.   | Código de Conducta   | 21 de septiembre de 2018 | 32                            |
| 10.  | Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual                                    | 28 de septiembre de 2018 | 12                            |
| 11.  | Código de Conducta   | 28 de septiembre de 2018 | 13                            |
| 12.  | Cultura institucional para la igualdad   | 5 de octubre de 2018     | 47                            |
|      |  | <b>TOTAL</b>             | <b>669</b>                    |

Las conferencias en materia de Violencia contra las mujeres, Violencia de Género, Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual, así como Cultura de la Denuncia y Cultura Institucional para la Igualdad, se realizaron en conjunto con el Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Secretaría del Trabajo.

**ÍNDICE DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES U OTROS TEMAS RELACIONADOS.**

**NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS 669**  
**NÚMERO DE SERVIDORES ADSCRITOS 495**  
**CUMPLIMIENTO 100%**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

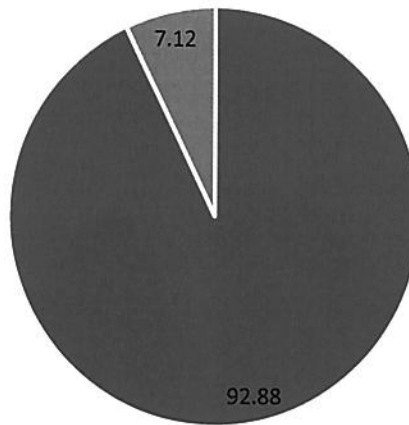
2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

## 5. Resultados de la evaluación aplicada respecto del cumplimiento del Código de Conducta y Evaluación de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres

### Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta

1.- ¿Conozco el Código de Conducta de la Dependencia en que me encuentro adscrito?

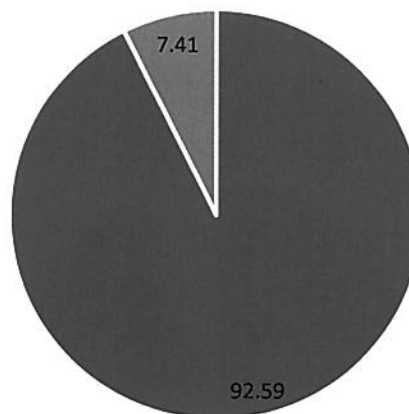
Participantes: 351 servidores públicos.



■ Sí: 326 ■ No: 25

2.- ¿Considero que el lenguaje y temas del Código de Conducta es claro y maneja un lenguaje sencillo?

Participantes: 351 Servidores Públicos.



■ Sí: 325 ■ No: 26

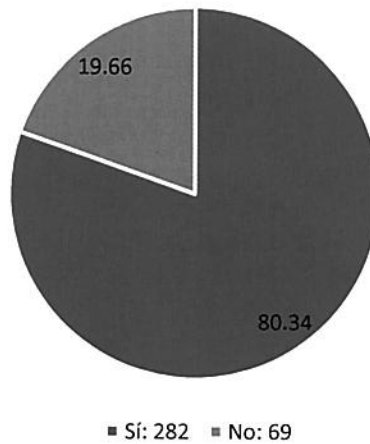
*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

IAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARÍA DEL TRABAJO

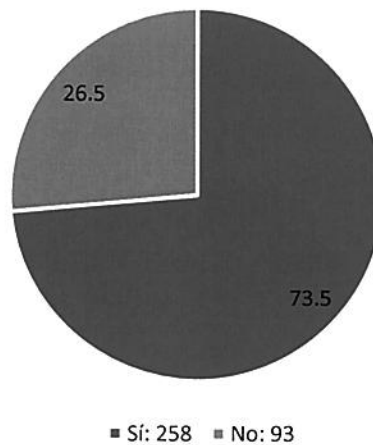


2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**3.- Considero que las servidoras y servidores públicos dan cumplimiento a los principios y valores del Código de Conducta?  
Participantes: 351 servidores públicos.**



**4.- Sé cómo presentar una queja, denuncia, delación y reconocimiento ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.  
Participantes: 351 servidores públicos.**

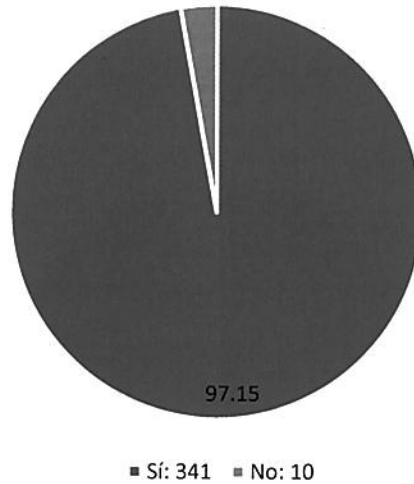


SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

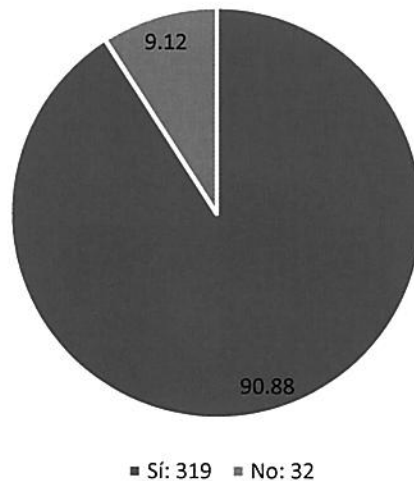
**5.- Me siento orgulloso (a) de pertenecer a esta Dependencia y me siento feliz de realizar mis labores.**

**Participantes: 351 servidores públicos.**



**6.- Considero que en mi área de trabajo existe una real actitud de servicio ante las demandas de la sociedad.**

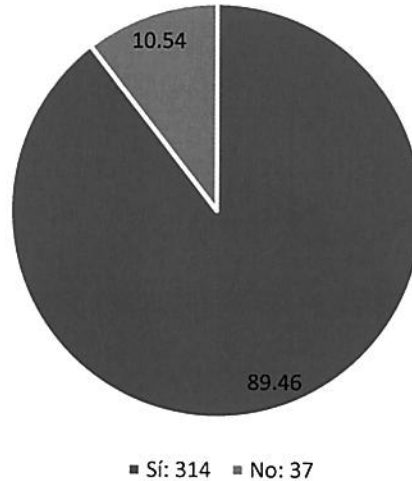
**Participantes: 351 servidores públicos.**



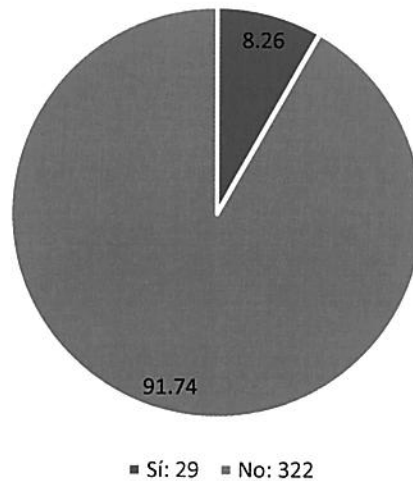
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

7.- El equipo y el material asignado se utiliza con plena conciencia de ahorro, austeridad y de forma amigable con el medio ambiente.  
Participantes: 351 servidores públicos.



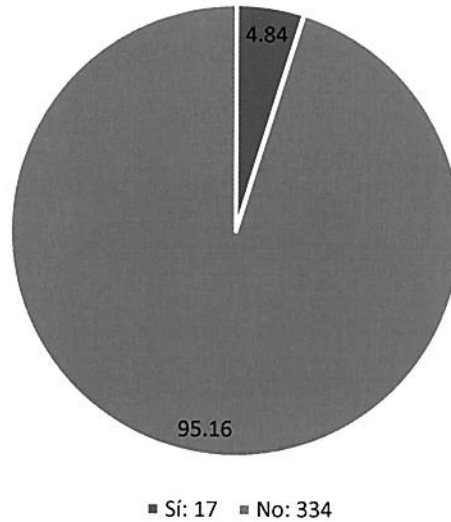
8.- He sido víctima de discriminación debido a mi género, preferencias personales u otros aspectos.  
Participantes: 351 servidores públicos.



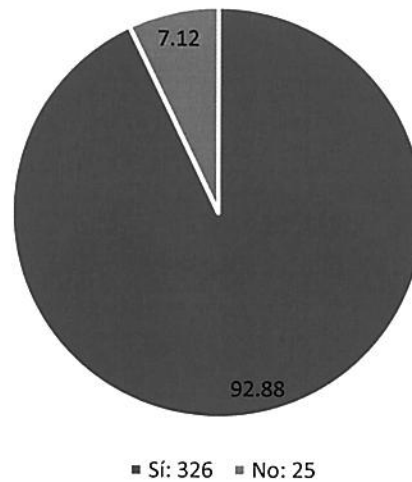
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**9.- He sido víctima de acoso u hostigamiento sexual.  
Participantes: 351 servidores públicos.**



**10.- En el trato diario se prespetan mis derechos como persona y como servidora o servidor público.  
Participantes: 351 servidores públicos.**

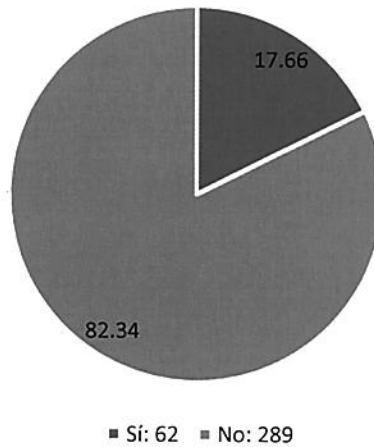


SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

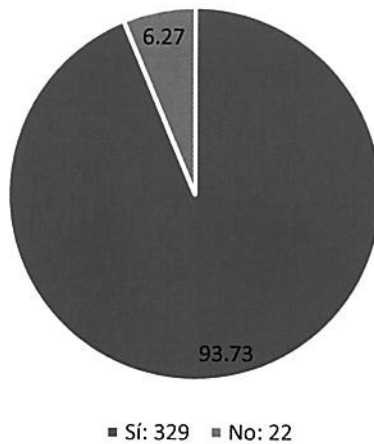
**11.- Los recursos públicos, equipo de trabajo y vehículos asignados se usan para actos indebidos e injustificados durante la jornada laboral.**

**Participantes: 351 servidores públicos.**



**12.- Se respeta a las compañeras y compañeros de trabajo, sin que se les presione para entablar alguna relación de tipo sexual fuera del trabajo.**

**Participantes: 351 servidores públicos.**

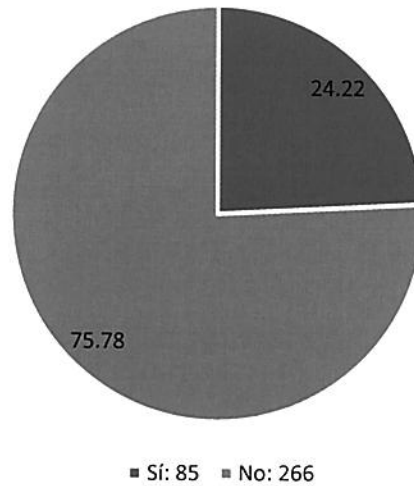


SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

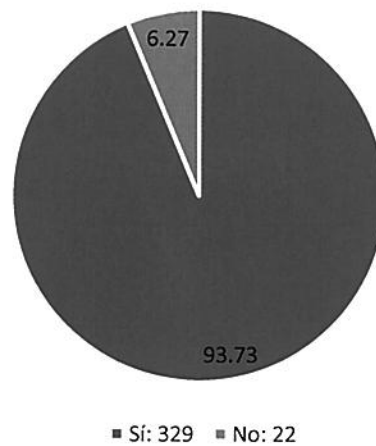
**13.- Considero que mi opinión y aportaciones para mejorar el servicio carecen de importancia y son ignoradas.**

**Participantes: 351 servidores públicos.**



**14.-En mi actuación como servidora o servidor público, observo lo estipulado en el Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta.**

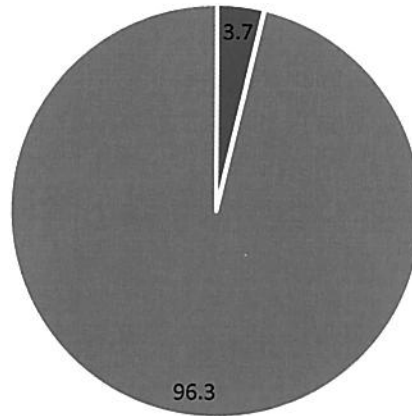
**Participantes: 351 servidores públicos.**



SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

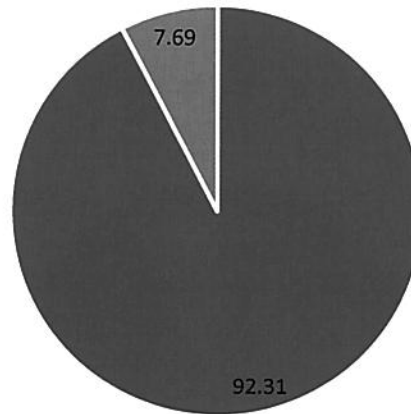
2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**15.- Me es indiferente si esta Dependencia cumple con la Misión, Visión y Objetivos que persigue.**  
Participantes: 351 servidores públicos.



■ Sí: 13 ■ No: 338

**16.- Se respetan las diferencias de condición social y económica entre los colaboradores.**  
Participantes: 351 servidores públicos.



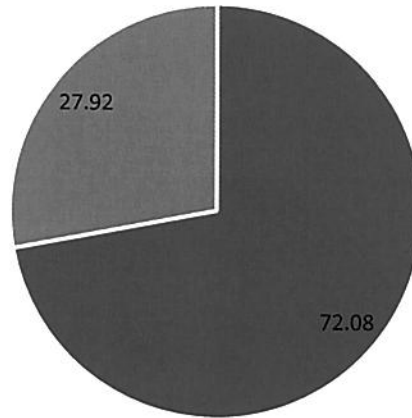
■ Sí: 324 ■ No: 27

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**17.- Se promueve la participación de la sociedad en las decisiones y asuntos públicos.**

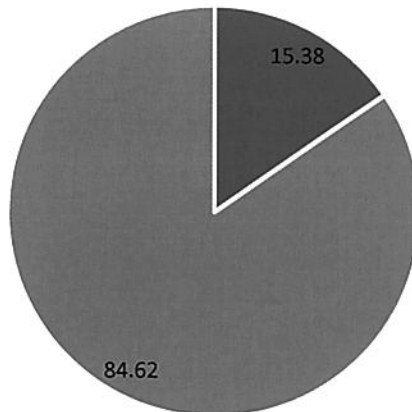
**Participantes: 351 servidores públicos.**



■ Sí: 253 ■ No: 98

**18.- Considero que el personal de mi área involucra sus intereses personales o de otra índole en el desempeño de sus funciones.**

**Participantes: 351 servidores públicos.**



■ Sí: 54 ■ No: 297

*[Handwritten signatures and initials in the right margin]*

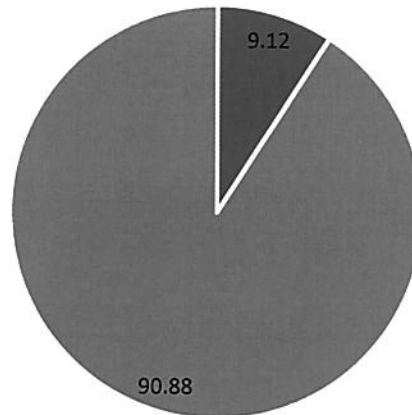
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO



2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**19.- Considero que existe intolerancia con las preferencias sexuales de las personas.**

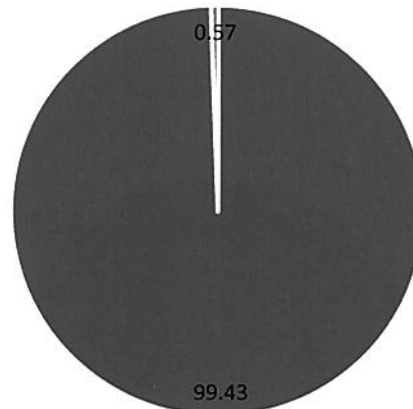
**Participantes: 351 servidores públicos.**



■ Sí: 32 ■ No: 319

**20.- Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados en mi área.**

**Participantes: 351 servidores públicos.**

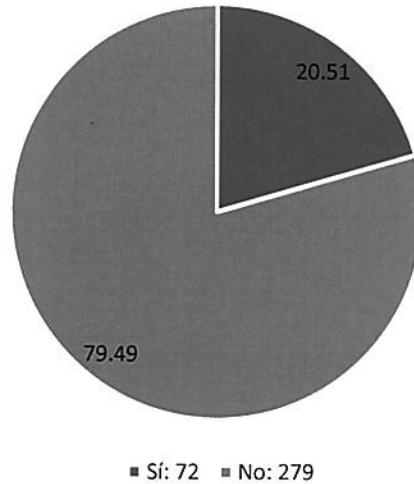


■ Sí: 349 ■ No: 2

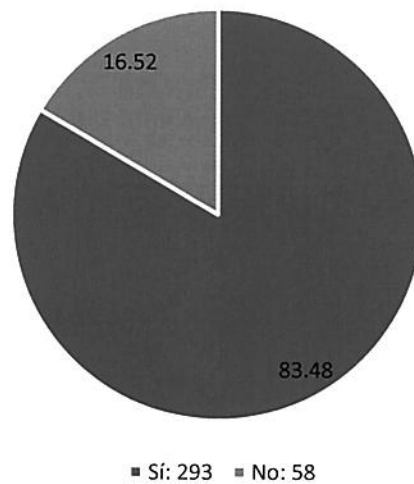
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**21.- El personal que aquí labora actúa en desapego a los principios y valores del servicio público.  
Participantes: 351 servidores públicos.**



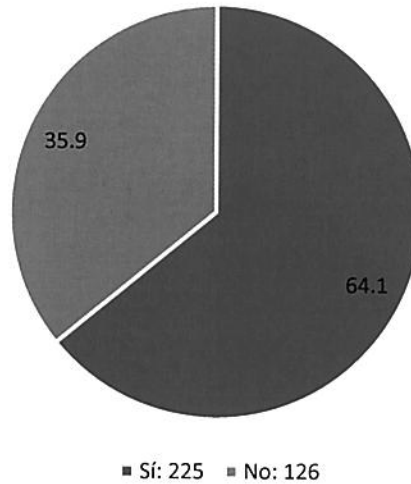
**22.- Los jefes y jefas alientan al personal a su cargo para que trabajen de forma colaborativa, integrando al equipo de trabajo.  
Participantes: 351 servidores públicos.**



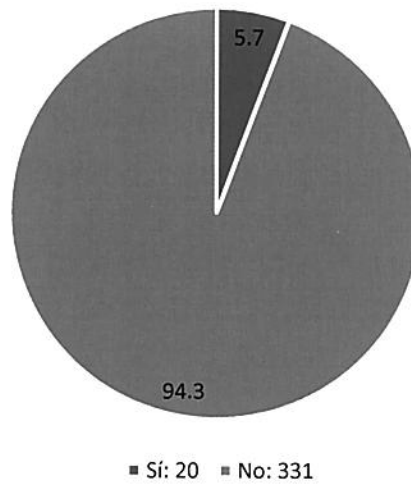
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

**23.- Considero que falta promoción para una actitud de preservación ecológica y de conservación de la cultura.  
Participantes: 351 servidores públicos.**



**24.- El lenguaje que utiliza mi jefa/jefe y compañeros/compañeras para dirigirse a los demás es ofensivo y grosero.  
Participantes: 351 servidores públicos.**

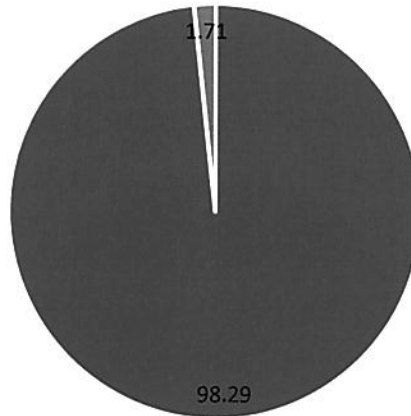


SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

25.- Considero que con mi actuar fomento los principios y valores del servicio público y me agrada ser promotor de ellos.

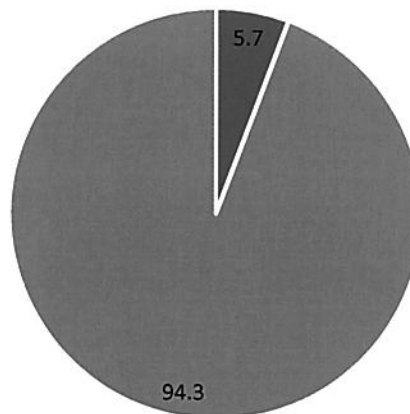
Participantes: 351 servidores públicos.



■ Sí: 345 ■ No: 6

26.- Cuando se solicita información se obstaculiza su atención y se resguarda indebidamente.

Participantes: 351 servidores públicos.

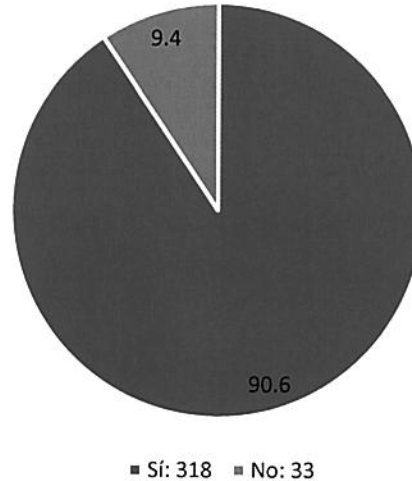


■ Sí: 20 ■ No: 331

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**27.- En esta Dependencia se promueve el respeto a los Derechos Humanos y se difunde información al respecto.  
Participantes: 351 servidores públicos.**



### ÍNDICE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZARON LA EVALUACIÓN:

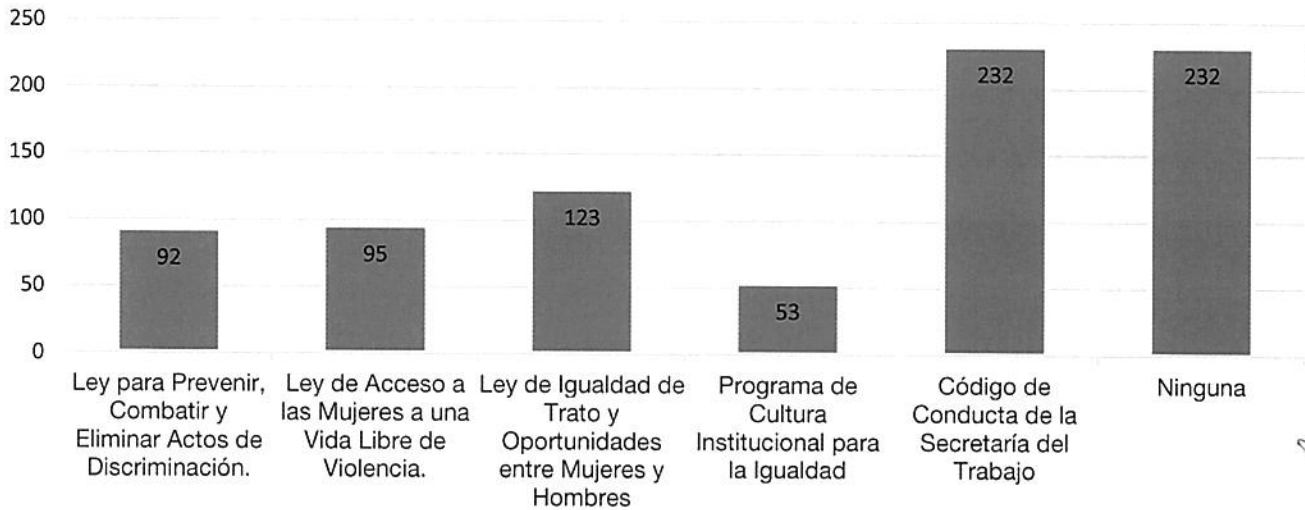
NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZARON LA EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 351  
NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA DEPENDENCIA 359  
CUMPLIMIENTO 97.77%

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

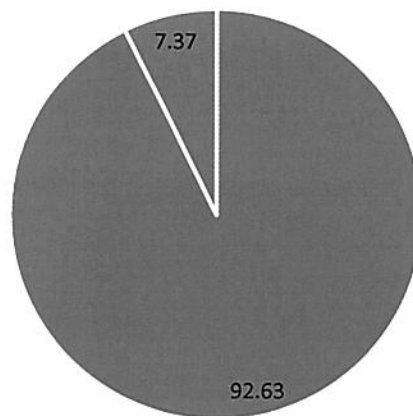
2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

## 6. Evaluación de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres

1.- ¿Qué Leyes conoces contra la discriminación de género o de igualdad de trato en el Estado de México?  
Participantes: 339 servidores públicos.



2.- ¿En tu Estado se difunde la eliminación de la discriminación, el sexismo y la violencia de género?  
Participantes: 339 servidores públicos.



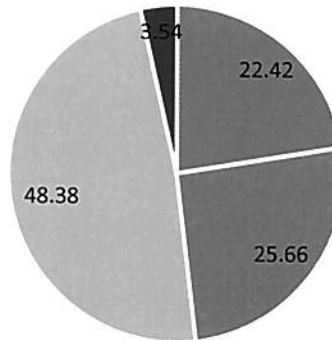
■ Sí: 314 ■ No: 25

OFICINA DE LA C. SECRETARÍA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

3.- ¿En tu Estado, se realizan campañas, talleres o pláticas con la finalidad de prevenir la violencia hacia la mujer, donde se den a conocer las consecuencias legales al trasgredir los derechos humanos de la mujer?

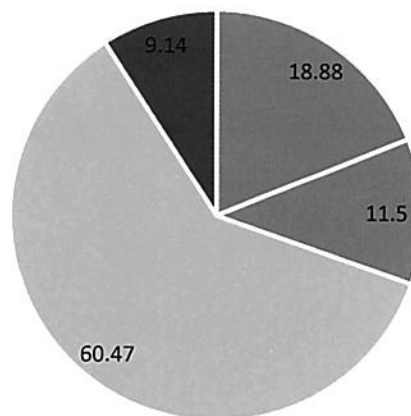
Participantes: 339 servidores públicos.



■ Siempre: 76 ■ Casi siempre: 87 ■ Algunas veces: 164 ■ Nunca: 12

4.- ¿Te han capacitado, en temas sobre equidad de género y derechos humanos?

Participantes: 339 servidores públicos.



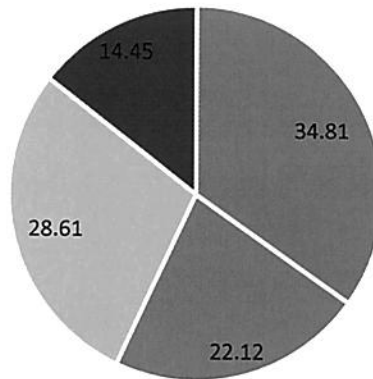
■ Siempre: 64 ■ Casi siempre: 39 ■ Algunas veces: 205 ■ Nunca: 31

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**5.- ¿Consideras que en la Dependencia u Organismo Auxiliar donde laboras, se contratan y promueven a los hombres o mujeres por su capacidad más que por su género?**

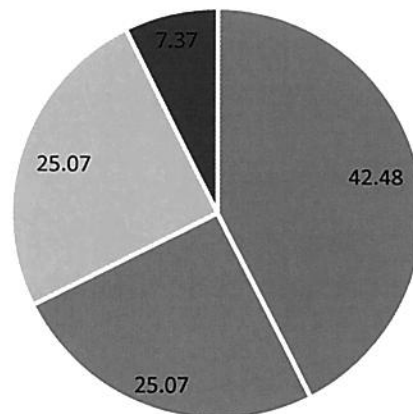
Participantes: 339 servidores públicos.



■ Siempre: 118 ■ Casi siempre: 75 ■ Algunas veces: 97 ■ Nunca: 49

**6.- ¿Para ocupar un cargo superior en la Dependencia a la que perteneces, hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades?**

Participantes: 339 servidores públicos.



■ Siempre: 144 ■ Casi siempre: 85 ■ Algunas veces: 85 ■ Nunca: 25

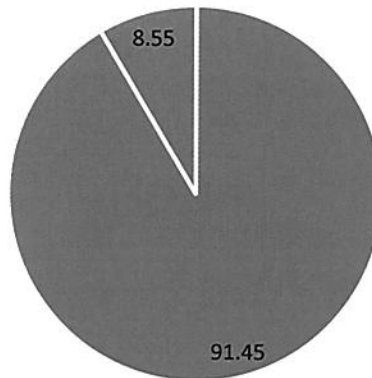
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO



2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

7.- ¿Se han armonizado los ordenamientos jurídicos, considerando la perspectiva de género, lenguaje incluyente, igualdad de trato y respeto a los derechos humanos?

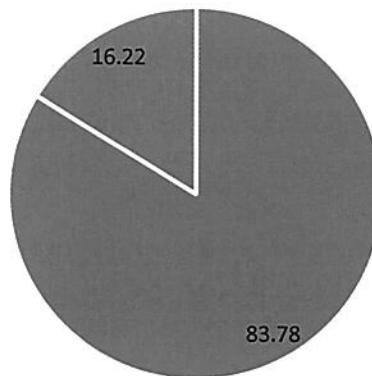
Participantes: 339 servidores públicos.



■ Sí: 310 ■ No: 29

8.- ¿Se han diseñado y aplicado procedimientos o lineamientos que aseguren la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, en la contratación del personal?

Participantes: 339 servidores públicos.

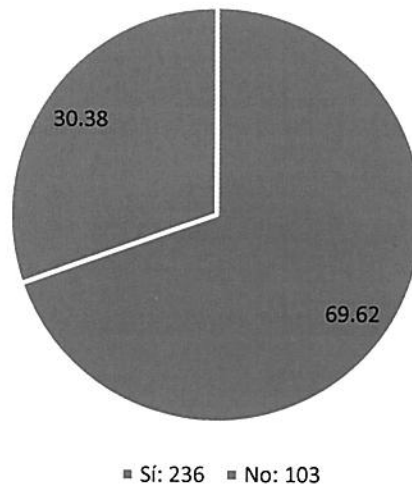


■ Sí: 284 ■ No: 55

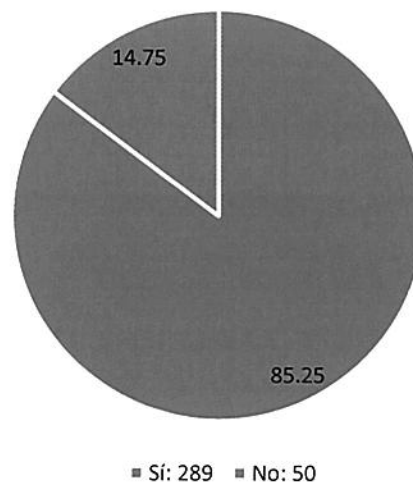
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

9.- ¿Cuenta con la Unidad, Área o Dirección de Género, de Asuntos de la Mujer o de Igualdad entre Mujeres y Hombres?  
Participantes: 339 servidores públicos.



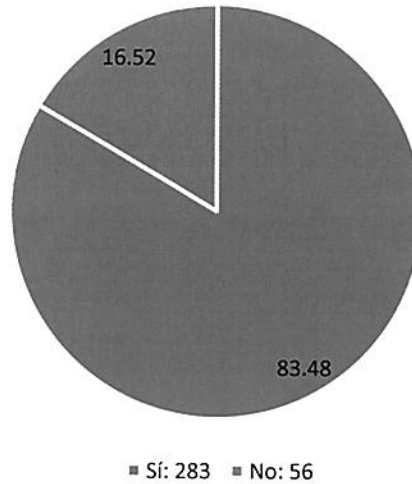
10.- ¿Se difunden buenas prácticas en materia de igualdad de género, prevención y erradicación de la violencia?  
Participantes: 339 servidores públicos.



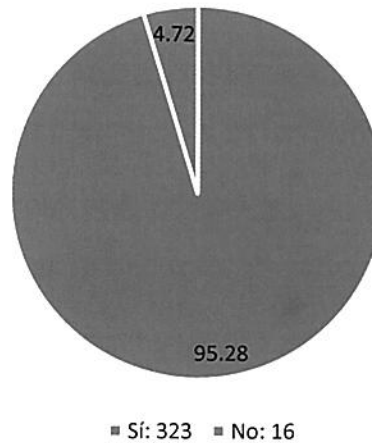
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**11.- ¿Existen ordenamientos internos que incluyan la licencia de paternidad como parte de un derecho?  
Participantes: 339 servidores públicos.**



**12.- ¿Se incluyen en el Código de Conducta los principios de igualdad de trato y oportunidades, y respeto a los derechos humanos de las mujeres?  
Participantes: 339 servidores públicos.**

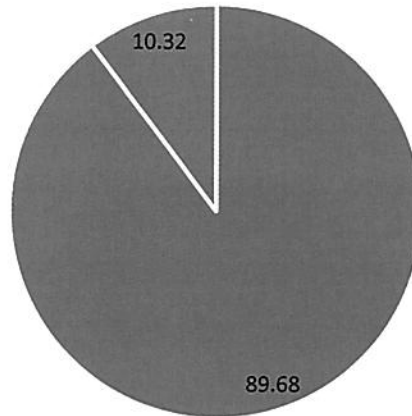


SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**13.- ¿Se fomenta la contratación de mujeres, haciendo efectiva la igualdad de trato entre mujeres y hombres?**

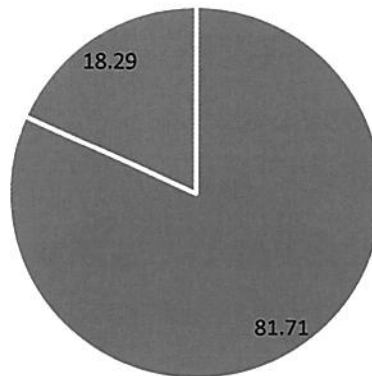
**Participantes: 339 servidores públicos.**



■ Sí: 304 ■ No: 35

**14.- ¿Existen procedimientos de denuncia, atención y canalización de casos relacionados con la violencia contra la mujer, acoso y hostigamiento sexual?**

**Participantes: 339 servidores públicos.**



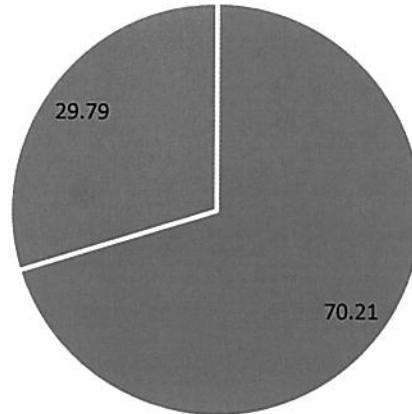
■ Sí: 277 ■ No: 62

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

15.- ¿Se promueven acciones de conciliación entre la vida laboral y familiar de mujeres y hombres?

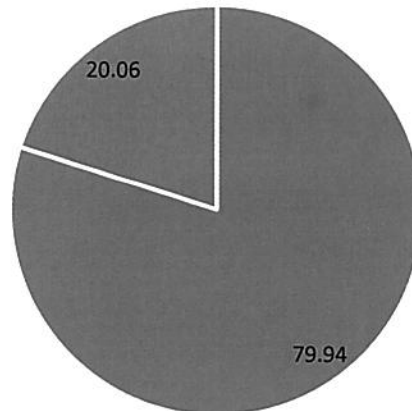
Participantes: 339 servidores públicos.



■ Sí: 238 ■ No: 101

16.- ¿Se difunden los derechos contenidos en la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos del Estado y Municipios?

Participantes: 339 servidores públicos.



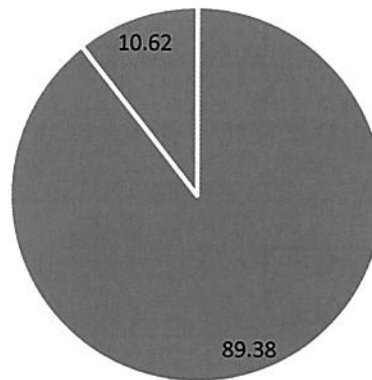
■ Sí: 271 ■ No: 68

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

**17.- ¿Se fomenta una cultura de no violencia contra la mujer y se difunden programas, acciones, servicios e instancias de atención a las mujeres?**

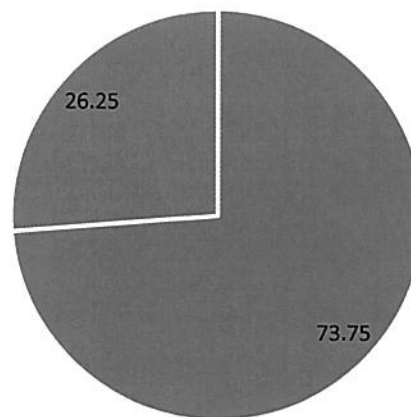
**Participantes: 339 servidores públicos.**



■ Sí: 303 ■ No: 36

**18.- ¿Has recibido capacitaciones, sobre el tema de hostigamiento y acoso sexual?**

**Participantes: 339 servidores públicos.**



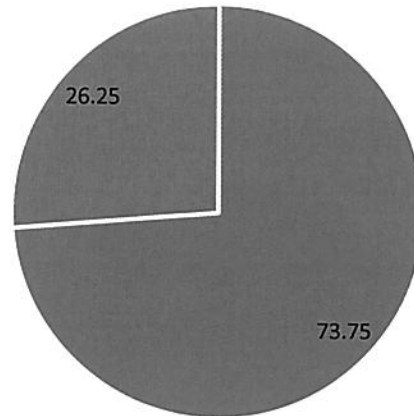
■ Sí: 250 ■ No: 89

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

19.- ¿Existe un protocolo que contemple acciones de prevención, atención y sanción de hostigamiento y acoso sexual?

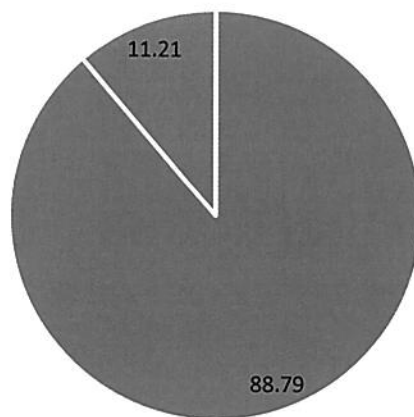
Participantes: 339 servidores públicos.



■ Sí: 250 ■ No: 89

20.- Los hombres y las mujeres tienen los mismos derechos y oportunidades.

Participantes: 339 servidores públicos.

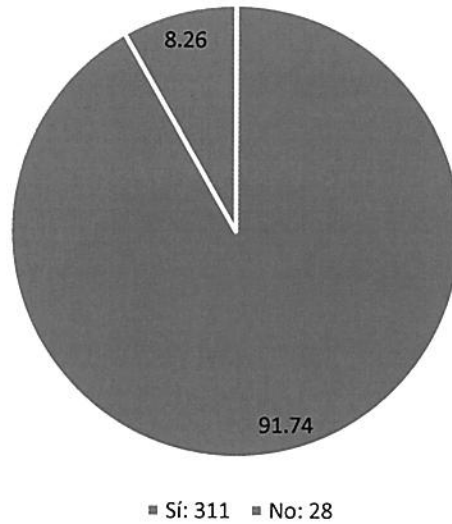


■ Sí: 301 ■ No: 38

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

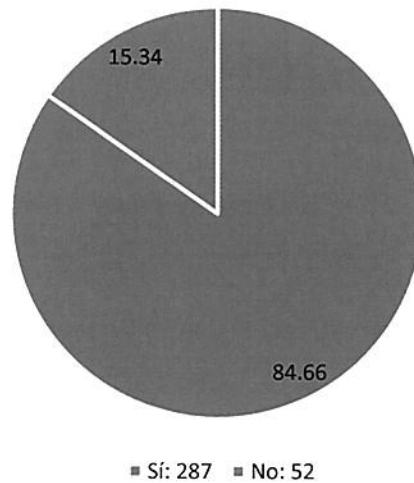
2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**21.- Las leyes actuales permiten fomentar la igualdad de género.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



*[Handwritten signatures and initials]*

**22.- Se facilita el ascenso de las mujeres a puestos de liderazgo y  
toma de decisiones.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



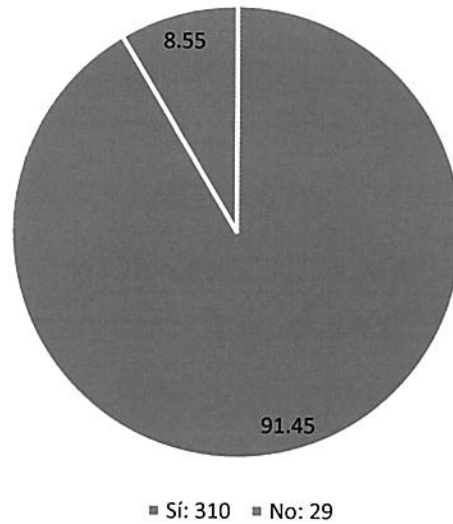
*[Handwritten signatures and initials]*

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

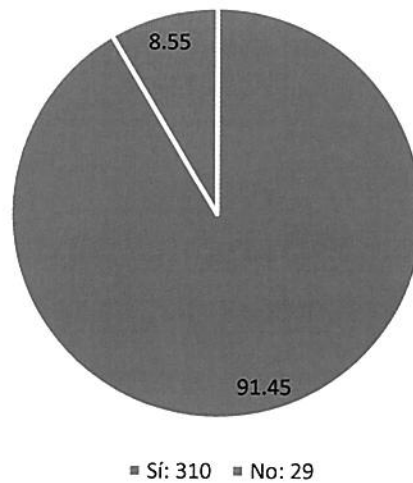


2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

**23.- Se respeta la dignidad de las personas.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



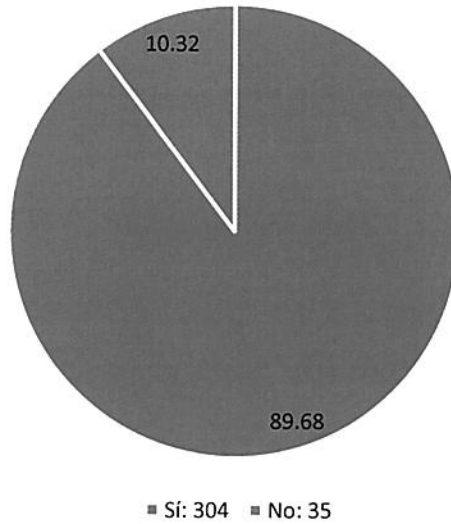
**24.- Tanto hombres como mujeres son capaces de desarrollarse en  
el puesto de trabajo que deseen.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

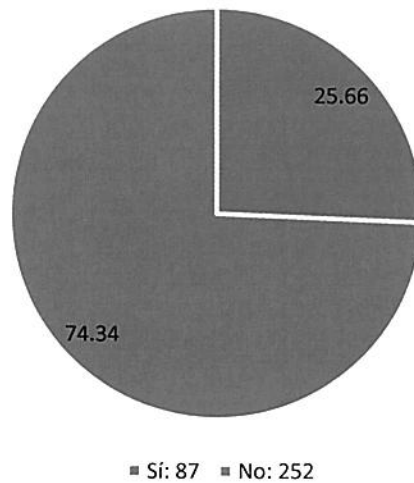
2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**25.- Se dan permisos por enfermedad de hijos a hombres y mujeres.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



*[Handwritten signatures]*

**26.- El crecimiento laboral se permite, solo por ser hombre o mujer  
sin tomar en cuenta capacidades.  
Participantes: 339 servidores públicos.**

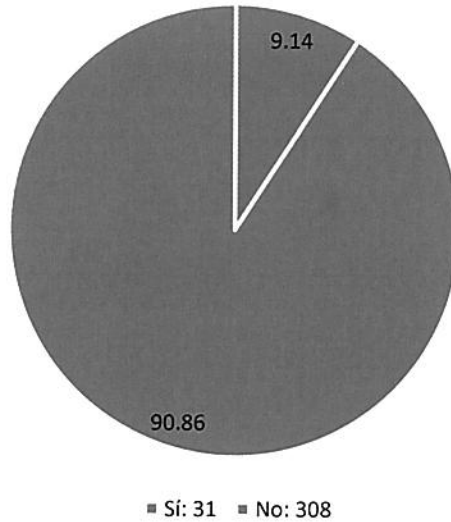


*[Handwritten signatures]*

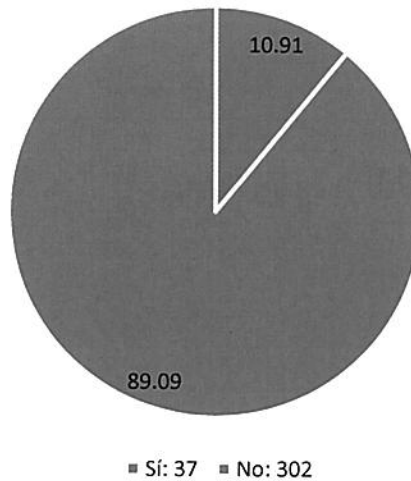
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**27.- Los cargos importantes solo se le permiten a hombres.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



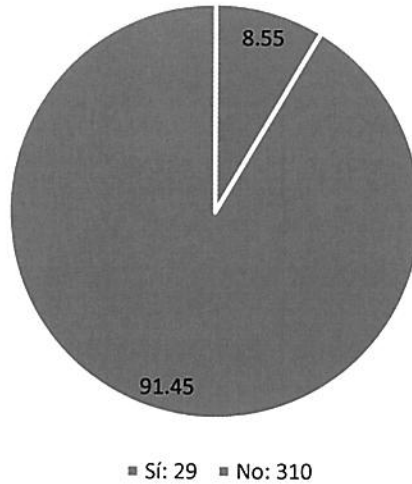
**28.- Se realizan comentarios que hacen sentir inferiores a las mujeres.  
Participantes: 339 servidores públicos.**



SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

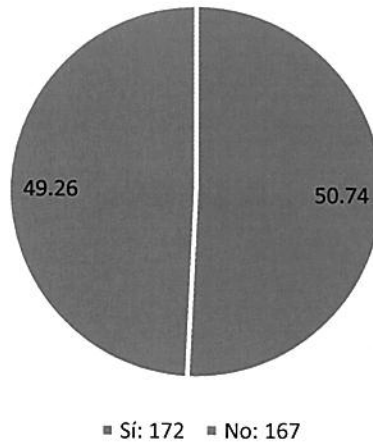
2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

29.- Se ignoran las opiniones o aportaciones de las mujeres ante la toma de decisiones importantes.  
Participantes: 339 servidores públicos.



*[Handwritten signatures]*

30.- Sabes qué acciones tomar y a qué autoridades dirigirte en caso de detectar acoso u hostigamiento sexual dentro de tu área de adscripción.  
Participantes: 339 servidores públicos.



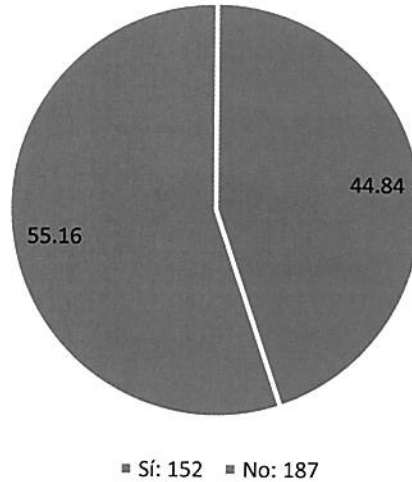
*[Handwritten signatures]*

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**31.- Sabes qué acciones tomar y a qué autoridades dirigirte en caso de ser víctima o testigo de actos discriminatorios.**

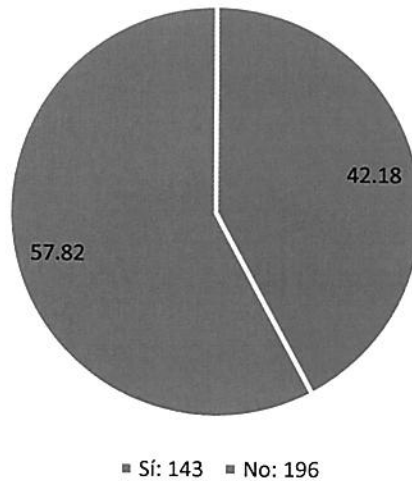
**Participantes: 339 servidores públicos.**



*[Handwritten signatures]*

**32.- Sabes qué acciones tomar y a qué autoridades dirigirte en caso de presenciar situaciones de violencia de género.**

**Participantes: 339 servidores públicos.**



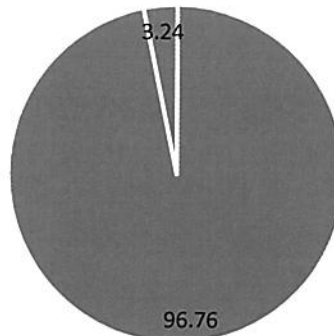
*[Handwritten signatures]*

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**33.- ¿Estarías dispuesto/a a denunciar los comportamientos de las/os compañeras/os adscritos a tu área de trabajo en caso de detectar acoso u hostigamiento sexual dentro de tu área de adscripción.**

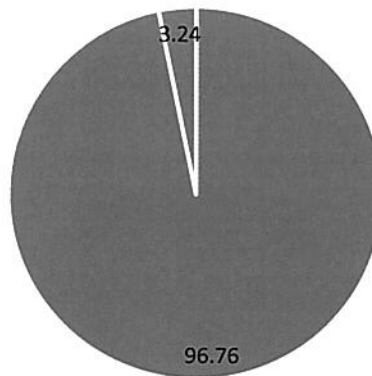
**Participantes: 339 servidores públicos.**



■ Sí: 328 ■ No: 11

**34.- ¿Estarías dispuesto/a a denunciar los comportamientos de las/os compañeras/os adscritos a tu área de trabajo en caso de discriminación.**

**Participantes: 339 servidores públicos.**



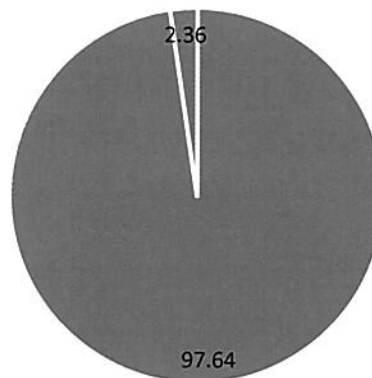
■ Sí: 328 ■ No: 11

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**35.- ¿Estarías dispuesto/a a denunciar los comportamientos de las/os compañeras/os adscritos a tu área de trabajo en caso de violencia de género?**

**Participantes: 339 servidores públicos.**



■ Sí: 331 ■ No: 8

**ÍNDICE DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZARON LA EVALUACIÓN:**

**NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZARON LA EVALUACIÓN DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES 339**

**NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA DEPENDENCIA 359**

**CUMPLIMIENTO 94.42%**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

**7. Atención a denuncias, delaciones, sugerencias y reconocimientos**

| No. | Fecha de registro | Motivo       | Regla de integridad transgredida   | Fecha de la determinación | Sentido de la determinación | Se dio vista al OCI |
|-----|-------------------|--------------|--|---------------------------|-----------------------------|---------------------|
| 1   | 09/04/2018        | Acoso sexual | III. Erradicación de la violencia contra la mujer, acoso y hostigamiento sexual. | 30/04/2018                | Incompetencia               | Si                  |

**ÍNDICE GENERAL DE ATENCIÓN POR EL COMITÉ:**

**No. DE DENUNCIAS RECIBIDAS 1**  
**No. DE DENUNCIAS ATENDIDAS 1**  
**CUMPLIMIENTO 100%**

**No. DE SUGERENCIAS RECIBIDAS 0**  
**No. DE SUGERENCIAS ATENDIDAS 0**  
**CUMPLIMIENTO 0%**

**No. DE RECOMENDACIONES RECIBIDAS 0**  
**No. DE RECOMENDACIONES ATENDIDAS 0**  
**CUMPLIMIENTO 0%**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
 OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO



2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"


### 8. Evaluación de Indicadores Generales

| Indicador de cumplimiento   | Unidad de medida                              | Fecha real de cumplimiento   |
|---|---|--|
| 1. Instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses hasta el 31 de enero de 2018.                                      | Acta de Instalación                           | 27 de febrero de 2018  |
| 2. Entrega del Programa Anual 2018, registro y validación del mismo en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) hasta el 27 de abril de 2018. | Oficio para validación entregado al SICOE.    | 26 de abril de 2018  |
| 3. Actualización del Código de Conducta, conforme a las nuevas disposiciones.   | Código de Conducta                            | 26 de julio de 2018  |
| 4. Registro y validación del Código de Conducta en el SICOE, hasta el 28 de septiembre de 2018.   | Validación en el SICOE                        | 22 de noviembre de 2018  |
| 5. Aplicación de la evaluación acerca del Código de Conducta 2018.  | Resultados de la Evaluación                   | Del 8 al 12 de octubre de 2018   |
| 6. Cursos en materia de ética, derechos humanos e igualdad de trato.  | Cursos de capacitación; evidencia fotográfica | 2 de agosto de 2018<br>16 de agosto de 2018<br>22 de agosto de 2018<br>29 de agosto de 2018<br>5 de septiembre de 2018<br>13 de septiembre de 2018<br>20 de septiembre de 2018<br>21 de septiembre de 2018<br>28 de septiembre de 2018<br>5 de octubre de 2018 |
| 7. Registro y validación de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2018 en el SICOE, de acuerdo a las fechas establecidas.               | Validación en el SICOE                        | 26 de abril de 2018  |
| 8. Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.  | Oficio por el que se informa la integración   | 23 de mayo de 2018   |
| 9. Atención a las denuncias recibidas.  | Registros en el Sistema de Delaciones (SIDE)  | No aplica  |

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
 OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO

2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

## 9. Firmas de aprobación

  
**PRESIDENTA**

**LICENCIADA MARTHA HILDA GONZÁLEZ CALDERÓN**  
Secretaria del Trabajo

  
**SECRETARIO**

**L.A.E. ALFONSO LÓPEZ MACEDO**  
Coordinador de Programas Federales

  
**VOCAL**

**L.A.P. D. ALFREDO GÓMEZ BOBADILLA**  
Coordinador Administrativo

  
**VOCAL**

**C. JOSÉ ANTONIO CORONA YURRIETA**  
Director General de Empleo y Productividad

  
**VOCAL**

**DRA. ALICIA TREJO PATIÑO**  
Subdirectora de Inclusión Laboral

  
**VOCAL**

**LIC. SEBERO ARZATE UBANDO**  
Jefe del Depto. de Informática

  
**VOCAL**

**MTRA. ERIKA NALLELY GUADALUPE  
MEDINA HUICOCHEA**  
Subdirectora de Conciliación y Servicios  
Periciales

  
**VOCAL**

**TÉC. ESMERALDA SALDIVAR SÁNCHEZ**  
Secretaria de la Oficina del C. Director  
General de Política e Inclusión Laboral

  
**VOCAL**

**C. LIBRADO REYES HERNÁNDEZ**  
Abogado Dictaminador del Departamento de  
Bienestar y Equidad Laboral

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
OFICINA DE LA C. SECRETARIA DEL TRABAJO